

Số: /KH-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 01 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Về việc xét tuyển hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc và tăng cường các biện pháp chống trốn

Thực hiện Kết luận số 246-KL/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh khoá XI về tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, giai đoạn 2021-2025.

Từ năm 2018 đến nay, công tác đưa lao động sang làm việc thời vụ tại Hàn Quốc mang lại hiệu quả cao. Để công tác tuyển chọn, quản lý lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trong thời gian tới hiệu quả hơn, tránh tình trạng người lao động vi phạm hợp đồng. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch xét tuyển hồ sơ lao động và giải pháp chống trốn như sau:

#### I. KẾ HOẠCH XÉT TUYỂN

##### 1. Triển khai nhu cầu tuyển

Trên cơ sở nhu cầu tuyển của các chủ nông hộ được Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Cheorwon, tỉnh Gangwon Hàn Quốc cung cấp; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thông báo đầy đủ, chính xác nội dung tuyển chọn (*Thời gian, điều kiện tham gia; điều kiện làm việc, thu nhập; quyền lợi, nghĩa vụ của lao động*) trên các phương tiện thông tin truyền thông của Tỉnh; đăng thông tin trên Website: [xuatkhaulaodongdongthap.com](http://xuatkhaulaodongdongthap.com); gửi thông tin đến các địa phương để tuyên truyền vận động lao động tham gia. Chú trọng công tác thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng để người lao động hiểu đầy đủ, chính xác về quyền lợi, nghĩa vụ, điều kiện làm việc, nơi ăn nghỉ, thu nhập để người lao động xác định khả năng tham gia làm việc hiệu quả, tránh tình trạng vi lý các do khác mà ảnh hưởng đến việc làm.

##### 2. Công tác tiếp nhận, đào tạo, thực hiện hồ sơ

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm:

- Tiếp nhận lao động đăng ký và tư vấn đầy đủ, chính xác về nhu cầu tuyển;
- Tổ chức dạy tiếng Hàn, bồi dưỡng kiến thức cần thiết và dạy nghề phù hợp nhu cầu tuyển chọn lao động. Đặc biệt quan tâm giáo dục pháp luật nước sở tại, nội quy nơi làm việc; các tác hại liên quan khi người người lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc như: Bị truy bắt, bị xử phạt hành chính, bị trục xuất về nước... làm ảnh hưởng đến gia đình, địa phương và mất cơ hội được sang Hàn Quốc làm việc.

- Theo dõi chặt chẽ ý thức, thái độ người lao động trong quá trình đào tạo để làm cơ sở xét tuyển hồ sơ gửi sang Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Cheorwon tuyển chọn.

- Hướng dẫn lao động thực hiện hồ sơ, thủ tục và tổ chức thực hiện khám sức khỏe, kiểm tra Realtime-PCR, xin visa... theo qui định.

### **3. Công tác xét tuyển hồ sơ**

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc. Trong đó, Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội đồng là lãnh đạo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và phòng Lao động Việc làm Bảo hiểm thuộc Sở; các thành viên Hội đồng là Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp Huyện, Trưởng các phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm.

Ngoài các điều kiện do Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Cheorwon cung cấp, Hội đồng xét tuyển hồ sơ còn xem xét đến các tiêu chí khác như việc chấp hành pháp luật nơi cư trú, cuộc sống gia đình, thân nhân gia đình ... Chú trọng đến tiêu chí xét tuyển hồ sơ lao động là cặp vợ chồng, lao động có kinh nghiệm làm nông nghiệp, có chứng nhận ; có nguyện vọng, tâm huyết, ý thức thái độ tốt, cần cù, chịu khó; không cờ bạc, nghiện rượu, nghiện thuốc lá; không có người thân ở Hàn Quốc...

## **II. THỰC HIỆN BIỆN PHÁP CHỐNG TRỐN**

Ngoài việc phối hợp với địa phương xét tuyển hồ sơ chặt chẽ, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thực hiện một số biện pháp sau:

**1.** Phối hợp với Ngân hàng Chính sách Xã hội thỏa thuận việc thực hiện ký quỹ đối với người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc là 1.000.000 Won/ lao động, tương đương 20.000.000 đồng tiền Việt Nam.

### **2.** Quan tâm, thăm hỏi lao động, gia đình người lao động

- Thường xuyên liên hệ, nắm bắt tình hình lao động đang làm việc tại Hàn Quốc để thăm hỏi, động viên, khích lệ tinh thần yên tâm làm việc, không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp.

- Phối hợp chặt chẽ với phòng Lao động - TB&XH các huyện, thành phố; các ban, ngành, đoàn thể cấp huyện và cấp xã thăm hỏi, động viên gia đình lao động, cùng phối hợp giáo dục lao động thực hiện đúng cam kết và hợp đồng đã ký.

### **3.** Giải pháp xử lý hành chính

- Tiếp tục yêu cầu lao động cam kết thực hiện đúng hợp đồng, làm việc và về nước đúng thời hạn qui định.

- Số tiền ký quỹ đối với người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc 1.000.000Won, nhằm ràng buộc tài chính để buộc lao động về nước đúng quy định, hạn chế việc người lao động bỏ trốn ở lại.

- Áp dụng hình thức không tiếp nhận đăng ký lao động đi làm thời vụ ở Hàn Quốc những năm tiếp theo đối với các tổ, nhóm, áp thuộc các xã, phường, thị trấn có lao động vi phạm, bỏ trốn. Đồng thời ưu tiên xét tuyển lao động ở những địa

phương thực hiện tốt trong việc quản lý lao động chấp hành tốt nơi đang làm việc ở nước ngoài.

Trên đây là nội dung kế hoạch xét tuyển hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc và tăng cường các biện pháp chống trốn./.

***Nơi nhận:***

- UBND Tỉnh;
- Huyện Cheorwon;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐTB&XH các huyện, TP;
- Trung tâm DVVL;
- Lưu: VT, P.LĐVLBH (N. Xuân).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Minh Tuyết**